



# COMUNE DI STIENTA

Provincia di Rovigo

---

## DELEGAZIONE TRATTANTE

### PARTE PUBBLICA - RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

Verbale di seduta 21 OTT 2005

Oggi, ventuno del mese di Ottobre dell'anno duemilacinque, nell'ufficio di segreteria del comune, alle ore 9.30, si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, ex DGC n. 58 del 05-08-1999, così come composta dai sigg.:

- Prandini Gino            Segretario Comunale,    per la parte pubblica
- Tamascelli Silvano    Responsabile Settore I,    “
- Bacchiega Lucia      Responsabile Settore II,    “
- Feltrin Luigi          Responsabile Settore III,    “
- Milani Nadia          Istruttore Settore III,    Rappresentante RSU Aziendali

Alla presenza dei convocati seguenti signori, in rappresentanza delle rispettive OO.SS. provinciali:

- CGIL Rovigo, sig.ra Sabrina Papuzzi
- CISL Rovigo, nessun rappresentante
- UIL Rovigo, sig. Romano Aio

per la trattazione dei seguenti oggetti:

- 1- DETERMINAZIONE FONDO EX ART. 31 CCNL 22-01-2004, INTERVENTI PER LA PRODUTTIVITÀ E SALARIO ACCESSORIO **ANNI 2004 - 2005.**
- 2- PREINTESA SINDACALE SUL CCDI 2002/2005, IN ORDINE ALLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

---

### PUNTO 1

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Stienta nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui all'art. 31 CCNL 22-01-2004, la delegazione ne costituisce l'ammontare come segue, con riferimento agli anni 2004 e 2005:

Dotazione organica del Comune  
al 14-10-2005

N.	Settore	Dipendente	Categoria e profilo	
1	I Amministrativo contabile	<b>Tamascelli Silvano</b>	D5	Responsabile coordin. Servizio
2		<b>Bonatti Isabella</b>	C4	Istrut. Amm.vo, ragioneria
3		<b>Campioni Antonietta</b>	C4	Istrut. Amm.vo, segreteria
4		<b>Blasi Cinzia</b>	C4	Istrut. Amm.vo, uff. tributi
5		<b>Milani Marco</b>	C4	Agente Pol. Mun.
6		<i>Vacante</i>	C1	Agente Pol. Mun.
7		<i>Vacante</i>	B3	Terminalista
8	II Demografico	<b>Bacchiega Lucia</b>	D5	Responsabile coordin. Servizio
9		<b>Gardini Giuseppe</b>	C4	Istrut. Amm.vo
10		<b>Garutti Silvio</b>	C1	Istrut. Amm.vo, bibliotecario
11		<i>Vacante</i>	B3	Assistente amministrativo
12	III Tecnico	<b>Feltrin Luigi</b>	D5	Responsabile coordin. Servizio
13		<b>Milani Nadia</b>	C4	Istrut. Amm.vo
14		<b>Galetto Mauro</b>	C1	Istruttore tecnico – Geometra
15		<b>Romani Andrea</b>	B6	Autista op. sp. serv. cimiteriali
16		<b>Mazzoni Primo</b>	B6	Op. sp. elettricista
17		<i>Vacante</i>	B3	Autista op. spec.
18		<b>Rossin Monica</b>	A4	Op. qual. Servizi generali

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2004 (totale parte fissa + parte eventuale: € 67.310,15)**

<b>FONDO FISSO</b>		<i>Previgente normativa di riferimento</i>		
Art. 31, c. 2, CCNL 22-01-2004	Importo € <b>44.687,55</b>	<u>CCNL 1-4-99</u>		
		Art. 14, c. 4	Risparmi derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario e	
		Art. 15 comma 1 lett. a	Fondi art. 31 (c. 2 lett. b,c,d,e) CCNL 6-7-95 previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale (€ 24.315,37), comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e segg. Della L. n. 662/1996( - ), nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati (€ 982,66) :	25.298,03
		b	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio:	690,13
		c	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 98:	-
		f	Economie derivanti dal riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli, ex art. 2, c. 3, dlgs n. 29/93:	-
		g	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED (già compreso nei capitoli del personale):	5.745,07
		h	Indennità di direzione e di staff per il personale dell'VIII qualifica:	-
		i	Economie da eventuali riduzioni d'organico di qualifica dirigenziale:	-
		j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo:	1.489,19
		l	Trattamento economico accessorio del personale trasferito:	-
		comma 5	comparto 2003-04, progressioni 04	-
		Art. 4 comma 1	<u>CCNL 5-10-2001</u>	
		comma 2	1,1% monte salari 1999:	3.459,52
			Recupero anzianità ed assegno ad personam:	151,06
		Art. 32 comma 1	<u>CCNL 22-01-2004</u>	
		comma 2	0,62% monte salari 2001 (anni 2003, 2004) – una tantum per il 2004 ex dichiarazione congiunta n. 20:	2.894,61
			0,50% monte salari 2001 (anni 2003, 2004) - una tantum per il 2004 ex dichiarazione congiunta n. 20:	2.334,37
		Dich. Cong. n. 14	Riallineamento del fondo:	1.691,82
		Art. 32 c. 7 e 7° Dich. a Verb. CGIL- CISL- UIL	Integrazione dello 0,20% del monte salari 2001:	933,75
<b>FONDO EVENTUALE</b>		<i>Normativa vigente di riferimento</i>		
Art. 31, c. 3, CCNL 22-01-2004	Importo € <b>22.622,60</b>	<u>CCNL 1-4-1999</u>		
		Art. 15 comma 1 lett. d	Stipula contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile, al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati:	-
		e	Recupero quota part-time art. 4, c. 6, CCNL 14-9-00:	-
		k	Risorse che specifiche norme finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (L. 109/94):	10.289,00
		m	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14:	117,92
		n	Risorse per le Camere di commercio:	-
		comma 2	integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza:	3.436,60
		comma 4	Risorse rese disponibili da accertamenti del servizio di controllo interno:	-
		comma 5	Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione:	-
		Art. 4 comma 3	<u>CCNL 5-10-2001</u>	
		comma 4	Recupero evasione tributaria (57.586,23 x 15%):	8.600,00
			Risorse da contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali:	-
		Art. 54	<u>CCNL 14-9-2000</u>	
			Destinazione quota parte rimborso spese di notificazione:	179,08
		Art. 32 comma 6	<u>CCNL 22-01-2004</u>	
			Incremento 0,50% monte salari per altri enti del comparto:	-
		Art. 31 comma 5	Recupero importo a residui anni precedenti:	-

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2005 (totale parte fissa + parte eventuale: € 51.678,67)**

<b>FONDO FISSO</b>		<i>Previgente normativa di riferimento</i>		
Art. 31, c. 2, CCNL 22-01-2004	Importo € <b>44.687,55</b>	<u>CCNL 1-4-99</u>		
		Art. 14, c. 4	Risparmi derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario e	
		Art. 15 comma 1 lett. a	Fondi art. 31 (c. 2 lett. b,c,d,e) CCNL 6-7-95 previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale (€ 24.315,37), comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e segg. Della L. n. 662/1996( - ), nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati (€ 982,66) :	25.298,03
		b	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio:	690,13
		c	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 98:	-
		f	Economie derivanti dal riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli, ex art. 2, c. 3, dlgs n. 29/93:	-
		g	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED (già compreso nei capitoli del personale):	5.745,07
		h	Indennità di direzione e di staff per il personale dell'VIII qualifica:	-
		i	Economie da eventuali riduzioni d'organico di qualifica dirigenziale:	-
		j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo:	1.489,19
		l	Trattamento economico accessorio del personale trasferito:	-
		comma 5	comparto 2003-04, progressioni 04	-
		Art. 4 comma 1	<u>CCNL 5-10-2001</u>	
		comma 2	1,1% monte salari 1999:	3.459,52
			Recupero anzianità ed assegno ad personam:	151,06
		Art. 32 comma 1	<u>CCNL 22-01-2004</u>	
		comma 2	0,62% monte salari 2001	2.894,61
			0,50% monte salari 2001	2.334,37
		Dich. Cong. n. 14	Riallineamento del fondo:	1.691,82
		Art. 32 c. 7 e 7° Dich. a Verb. CGIL- CISL- UIL	Integrazione dello 0,20% del monte salari 2001:	933,75
<b>FONDO EVENTUALE</b>		<i>Normativa vigente di riferimento</i>		
Art. 31, c. 3, CCNL 22-01-2004	Importo € <b>6.991,12</b>	<u>CCNL 1-4-1999</u>		
		Art. 15 comma 1 lett. d	Stipula contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile, al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati:	-
		e	Recupero quota part-time art. 4, c. 6, CCNL 14-9-00:	-
		k	Risorse che specifiche norme finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (L. 109/94):	-
		m	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14:	117,92
		n	Risorse per le Camere di commercio:	-
		comma 2	integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza:	3.436,60
		comma 4	Risorse rese disponibili da accertamenti del servizio di controllo interno:	-
		comma 5	Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione:	-
		Art. 4 comma 3	<u>CCNL 5-10-2001</u>	
		comma 4	Recupero evasione tributaria (57.586,23 x 15%):	-
			Risorse da contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali:	-
		Art. 54	<u>CCNL 14-9-2000</u>	
		Art. 32	<u>CCNL 22-01-2004</u>	
		comma 6	Incremento 0,50% monte salari per altri enti del comparto:	-
		Art. 31 comma 5	Recupero importo a residui anni precedenti:	3.436,60

Determinata come sopra la consistenza del Fondo per gli anni 2004 e 2005, la Delegazione procede alla programmazione di utilizzo dello stesso, indicando, per ciascun anno, anche le disponibilità effettive di bilancio e gli importi necessari all'integrazione fino a concorrenza dell'importo teorico così determinato.

L'utilizzo degli stanziamenti per le progressioni orizzontali è subordinato, stante la mancanza di sottoscrizione del nuovo CCDI, ad una preintesa sindacale circa tempi, modi e costi relativi.

#### Utilizzo del Fondo 2004

a	Incentivazione produttività: indennità di disagio	€	1.054,00
b	1) Progressioni consolidate (25.592,34) 2) Progressioni orizzontali previste per il 2004 ( €5.565,00) 3) Indennità di comparto (7.303,56)	€	38.460,90
c	1) Indennità di turno (-) 2) Indennità di rischio (1.080,00) 3) Indennità tenuta cassa economale (309,87) 4) indennità notificazioni (179,08)	€	1.568,95
d	1) Responsabilità procedimento uff. anagrafe (300,00) " " " vigili (300,00) " " " archivista (300,00) " " " settori I, II, III (3.000,00)	€	3.900,00
g	1) competenze progettazioni L 109/94 (1.240,00 + 1.549,00 + 7.500,00=10.289,00) 2) attività accertamento tributi ( 8.600,00 )		18.889,00
Totale		€	63.872,85

Disponibilità effettive stanziata a bilancio (residui 2004): € 43.823,49 (di cui 2.789,00 L. 109)

#### Importi da finanziare anno 2004

- Per integrazione fondo teorico: .....	20.049,36
- Per contributi previdenziali (ICI 3.021,00 – L. 109 2.625,00 – progr. 2.000,00 – resp. Proc. I,II,III 1.050,00 – an.vigili.arch. 315,00 – disagio 369,00) : .....	9.380,00
	<u>29.429,36</u>

Utilizzo del Fondo 2005

a	Incentivazione produttività: indennità di disagio	€	2.362,90
b	1) Progressioni consolidate (31.157,34) 2) Progressioni orizzontali previste per il 2005 ( €5.565,00) 3) Indennità di comparto (7.303,56)	€	44.025,90
c	1) Indennità di turno (-) 2) Indennità di rischio (1.080,00) 3) Indennità tenuta cassa economale (309,87) 4) indennità notificazioni ( - )	€	1.389,87
d	1) Responsabilità procedimento uff. anagrafe (300,00) “ “ vigili (300,00) “ “ archivista (300,00) “ “ settori I, II, III (3.000,00)	€	3.900,00
g	1) competenze progettazioni L 109/94 ( - ) 2) attività accertamento tributi ( - )		-
		Totale €	51.678,67

Disponibilità effettive stanziata a bilancio 2005: € 45.487,77 (di cui 4.000,00 per ICI)

Importi da finanziare anno 2005

- Per integrazione fondo teorico: .....	6.190,90
- Per contributi previdenziali (progr. 2.000,00 – resp. Proc. I,II,III 1.050,00 – an.vigili.arch. 315,00 – disagio 930,00) : .....	4.295,00
	<b>10.485,90</b>

N.B.: sussistono residui da fondo produttività 2003 e precedenti, RP 2003, di € 6.710,16, attualmente non utilizzati e che rimangono a disposizione del fondo.

Importi da finanziare biennio 2004/2005

2004:	29.429,36
2005:	10.485,90
	<u>39.915,26</u>

## PUNTO 2

### PREINTESA SINDACALE SUL NUOVO CCDI

#### CONCERTAZIONE IN ORDINE ALLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI BIENNIO 2004/2005

Cessati gli effetti giuridici del precedente CCDI 1998/2001 firmato in data 29-12-2000 e nelle more di sottoscrizione del nuovo CCDI, susseguente al CCNL 22-01-2004 relativo al quadriennio normativo 2002/2005, le parti concordano quanto segue, in merito alla disciplina delle progressioni orizzontali.

Ricordato che:

- la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:  
per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;  
per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;  
per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;  
per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 22.1.2004;
- con l'art. 34, comma 5 dello stesso CCNL non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono determinati come segue:

Elementi di valutazione <b>PASSAGGI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE A, B (fino a B6), C (fino a C4)</b>	Punteggio Massimo
Risultati ottenuti	10
- Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale - Partecipazione ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione	10
Impegno	10
Qualità della prestazione individuale	10
Esperienza acquisita	10
<b>IL PUNTEGGIO MINIMO PER SUPERARE LA SELEZIONE E' DI PUNTI 30</b>	

<b>PASSAGGI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D ed accesso alle posizioni B7 e C5</b>	
Risultati ottenuti	10
Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	10
Partecipazione ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione	10
Impegno	10
Qualità della prestazione individuale	10
Rapporti con l'utenza	10
- Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente - Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi - Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	10
- Iniziativa personale - Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10
IL PUNTEGGIO MINIMO PER SUPERARE LA SELEZIONE E' DI PUNTI 48	

### Definizioni.

- Per "arricchimento professionale" s'intende:

- aver dimostrato capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale o di avere svolto mansioni superiori sempre in sostituzione. La sostituzione deve riguardare periodi limitati.

Può essere richiesta dai responsabili superiori con atto scritto che ne costituisce certificazione o può essere riscontrata mediante autocertificazione del dipendente, vidimata dal responsabile;

- espletamento di attività di coordinamento di unità operative o squadre operaie;

- attivazione di progetti di riorganizzazione di uffici/servizi accompagnati da addestramento del personale in fase operativa, preventivamente concordati tra le parti:

- La sostituzione per categorie equivalenti inferiore al mese in un anno ha valore 2 e superiore al mese 3.
- La sostituzione per mansioni superiori inferiore al mese in un anno ha valore 4 e superiore al mese ha valore 5.
- Il valore del peso dei progetti di riorganizzazione e delle attività di coordinamento, sarà preventivamente concordata di volta in volta tra le parti.

- aver svolto incarichi particolari all'interno dell'ente o incarichi esterni presso altri enti: punti 0,50 per ogni mese.

- Per "interventi formativi e di aggiornamento" s'intendono i titoli di studio o corsi di specializzazione individuali, che abbiano attinenza con la professionalità svolta, così definiti:

- I corsi di formazione interna fino a 10 ore complessive, hanno valore 0,50
- I corsi di formazione interna e corsi di specializzazione/seminari/aggiornamenti esterni, fino a 40 ore, hanno valore 1,00
- I corsi di formazione interna e corsi di specializzazione/seminari/aggiornamenti esterni superiori alle 40 ore, hanno valore 2,00
- Titoli di laurea aggiuntivi al titolo richiesto per la copertura del posto, hanno valore 6
- Titolo di scuola media superiore, aggiuntivi al titolo richiesto per la copertura del posto, hanno valore 3,00

- Per "esperienza acquisita" s'intende il servizio prestato nella medesima categoria, o qualifica corrispondente, (viene valutato 2,50 punti per anno) ed il servizio prestato nelle categorie, o qualifiche corrispondenti, inferiori, (viene valutato 1,00 punti per anno).

## DISCIPLINA

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione almeno un anno di servizio nella posizione economica raggiunta alla data del 31.12 dell'anno precedente alla selezione. Il criterio di un anno di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria viene azzerata

L'irrogazione al dipendente di sanzioni disciplinari, di qualunque entità, escluso il rimprovero verbale, comporta l'impedimento a partecipare alla progressione economica per un periodo di anni due, a decorrere dal momento della sua applicazione.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda per la progressione orizzontale

Con l'acquisizione della posizione economica superiore, tutti i requisiti utilizzati sono azzerati ad esclusione dell'esperienza acquisita.

Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età

La selezione, sulla base dei criteri individuati, sarà svolta normalmente con riferimento al 31 dicembre di ogni anno.

Le parti concordano che la progressione economica è istituito finalizzato al miglioramento dei servizi, tramite riconoscimento di maggiore professionalità acquisita, ed alla disponibilità del personale alle richieste di interventi riorganizzativi che si rendessero necessari per conseguire lo scopo.

Le parti concordano che vanno preventivamente assegnate le risorse annualmente a disposizione, valutando i settori e le relative categorie su cui investire, avendo a riferimento processi di riorganizzazione e/o riqualificazione dei servizi.

Tali risorse sono ripartite fra i vari settori, per gli anni 2004 e 2005, come di seguito specificato:

SETTORE	IMPORTO STANZIATO (tot. Biennio €11.130,00)	
	2004	2005
Amministrativo - Contabile	2.969,24	1.510,67
Demografico	742,31	1.510,67
Tecnico	1.513,44	2.447,68
<b>Totale</b>	5.224,99	5.469,02

## progressioni 2004

		Tot. settore
Bonatti	742,31	
Campioni	742,31	
Blasi	742,31	
Milani Marco	742,31	
I		2.969,24
Gardini	742,31	
II		742,31
Milani Nadia	742,31	
Romani	434,66	
Rossin	336,47	
III		1.513,44
totale		5.224,99

## progressioni 2005

		Tot. Settore
Tamascelli	1.510,67	
I		1.510,67
Bacchiega	1.510,67	
II		1.510,67
Feltrin	1.510,67	
Galetto	502,35	
Mazzoni	434,66	
III		2.447,68
totale		5.469,02

Il sig. Aio osserva che la progressione per Garutti in B7 nel 2004 avrebbe comportato, oltre al beneficio individuale, anche maggiore disponibilità per il fondo.

Il Sig. Aio propone di integrare in unica voce l'indennità di rischio e di disagio per la somma complessiva individuale di €50,00 mensili, da erogare pure mensilmente.

La proposta di integrazione viene accolta.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.