

**VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI  
DEL COMUNE DI STIENTA (RO)**

**Verbale n. 18/2021**

**PARERE SU  
MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE  
ANNI 2021/2023 (PTFP)**

Il sottoscritto dr. Giovanni Fuso, Revisore Unico dei Conti del Comune di Stienta (RO), redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere in ordine alla proposta di delibera di Giunta Comunale concernente la “modifica ed integrazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale anni 2021/2023 (PTFP)”.

**PREMESSA**

il Revisore Unico ha ricevuto dal segretario comunale dr.ssa Patrizia Pallara, il giorno 27/9/2021, la proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto la “modifica ed integrazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale anni 2021/2023 (PTFP)”;

**PRESO ATTO CHE**

- con delibera di G.C. n. 25 del 22/3/2021 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023;
- con delibera di G.C. n. 31 del 12/4/2021 è stato approvato il piano triennale 2021/2023 del fabbisogno del personale nonché, in tale sede,
  - o è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
  - o è stata prevista la possibilità di ricorrere ad assunzioni flessibili per esigenze temporanee o eccezionali;

**CONSIDERATO**

che l'Ente ravvisa la necessità di provvedere ad una parziale modifica del PTFP

- in relazione alla sopraggiunta comunicazione da parte di n. 1 unità di personale p.p. "istruttore amministrativo" di dimissioni volontarie a decorrere dal 1/10/2021 con diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 20, comma 10 del CCNL 21/05/2018, si procederà a sostituire il posto vacante al termine del predetto periodo e pertanto da aprile 2022;
- al fine di garantire una migliore professionalità delle risorse assegnate all'Area servizi finanziari, prevedere l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo cat. D (mediante mobilità, concorso o avvalimento di graduatorio presso altri Enti) in luogo della sostituzione del dipendente p.p. "istruttore amministrativo contabile" categoria "C";

### VISTO CHE

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *"I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*
- il D.M. 17/3/2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

### RILEVATO CHE

- ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Stienta appartiene alla fascia demografica "D" (popolazione da 3.000 a 4.999);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17/3/2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,20%;
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17/3/2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,20% ;
- il Comune di Stienta si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto tra la spesa complessiva del personale impegnata in termini di competenza e rilevata nel rendiconto della gestione 2020 al netto di IRAP (€ 565.966,00) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative al triennio 2018-2020, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità 2020 (€ 2.313.697,43), risulta pari al 24,46%;
- ai sensi dell'art. 5 del DM 17/3/2010 in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in

misura non superiore al valore percentuale indicato nella Tabella 2 del DM, e nel limite del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

- la modifica al PTFP 2021-2023, risulta rispettosa di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e dal D.M. 17/3/2020, applicativo di tale norma;

Per quanto sopra espresso, tenuto altresì conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000, l'Organo di Revisione

**esprime parere favorevole**

alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Modifica ed integrazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale anni 2021/2023 (PTFP)".

Letto, confermato, sottoscritto.

Treviso, 27 settembre 2021.

Il Revisore Unico  
dr. Giovanni Fuso



Allegati:

- Allegati a), b) e c) alla proposta di delibera di Giunta Comunale.

**COMUNE DI STIENTA** Calcolo limite soglia previsionale 2021

DATI GENERALI ENTE	Abitanti	Fascia	Tabella 1	Tabella 3
	3.153,00	D	27,20%	31,20%

VALORI FINANZIARI	Spese di personale rendiconto 2020	565.966,00
	Entrate rendiconto 2018	2.329.897,51
	Entrate rendiconto 2019	2.359.010,47
	Entrate rendiconto 2020	2.528.184,31
	FCDE 2020	92.000,00
	Media Entrate – FCDE	2.313.697,43

Rapporto spesa/entrate	<b>24,46%</b>
------------------------	---------------

Calcolo incremento per assunzioni a tempo indeterminato	Media Entrate – FCDE	+	2.313.697,43
	Percentuale soglia Tabella 1	x	27,20%
	Valore soglia	=	629.325,70
	Spese di personale rendiconto 2020	-	565.966,00
	Incremento teorico	=	63.359,70

Verifica rispetto incremento % Tabella 2	Percentuale 2021	24,00%
	Spese di personale 2018	519.105,53
	Incremento entro limite Tab. 2	124.585,33

<b>Incremento effettivo Anno 2021</b>	<b>63.359,70</b>
---------------------------------------	------------------

**ALL. B)**

**INCREMENTO ANNUO DELLA SPESA DI PERSONALE FINO AL 2023 (ART. 5)**

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
<b>Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;</b>	<b>27,20%</b>	<b>31,20%</b>	<b>19,00%</b>	<b>24,00%</b>	<b>26,00%</b>	<b>27,00%</b>	<b>28,00%</b>
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
<b>CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>		Spese di personale 2018	Incrementi % tabella 2	Incremento calmierato	valore soglia tab. 1	Incremento massimo (non superiore al valore soglia tab. 1)	
		519.105,53					
Anno 2021			24,00%	124.585,33	63.359,70	63.359,70	
Anno 2022			26,00%	134.967,44	63.359,70	63.359,70	
Anno 2023			27,00%	140.158,49	63.359,70	63.359,70	

ALL C)

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE

Assunzione Tempo indeterminato

Anno 2021

Categoria	Numero Unità	Orario lavoro	Data assunzione prevista	Costo al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP.	Profilo professionale
D	1	36/36	posto vacante dal 01 dicembre 2021	Euro 2.683,00	Istruttore direttivo contabile
C	1	36/36	posto vacante dal 01 dicembre 2021	Euro 2.478,00	Istruttore amministrativo

Anno 2022

Categoria	Numero Unità	Orario lavoro	Data assunzione prevista	Costo al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP. Assunzione da aprile 2022	Profilo professionale
C	1	36/36	01 aprile 2022	Euro 22.300,00	Istruttore amministrativo

Anno 2023

Cat.	Profilo professionale	Unità organizzativa	N. posizioni	Data prevista	Costo individuale annuo
///	////////////////////	////////////////////	////////	////////	////////////////////