



# COMUNE DI STIENTA

Provincia di Rovigo

**Numero 40 Del 23-05-2022**

## COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PER LE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA'  
- TRIENNIO 2022-2024**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventitre** del mese di **maggio** alle ore **18:55**, nella sede del Comune di Stienta

La Giunta comunale, convocata con apposito avviso, si è oggi riunita

FERRARESE ENRICO	SINDACO	P
MALAVASI RICCARDO	VICESINDACO ESTERNO	P
FRANCHI MARCO	ASSESSORE ESTERNO	P
GARATO MARINA	ASSESSORE ESTERNO	P
FOGAGNOLO ALESSANDRA	ASSESSORE ESTERNO	P

P=Presente, A=Assente

Assistita dalla sottoscritta SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa PALLARA PATRIZIA ha adottato la deliberazione in oggetto.

**PARERI** – art.49, comma 1, D.lgs 18.08.2000, n.267

**Regolarità Tecnica Favorevole** - in data:20-05-2022

Il Responsabile del servizio F.to PALLARA PATRIZIA

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” all’art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Tali piani, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

Dato atto che, ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

Rilevato che il “Piano triennale di azioni positive”, oltre a rispondere ad un obbligo di legge, vuole porsi come strumento semplice ed operativo per l’applicazione concreta delle pari opportunità tra uomini e donne, creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Visto l’art. 7 del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuta l’allegata proposta di Piano delle Azioni positive 2022/2024 rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell’Ente e quindi meritevole di approvazione;

Considerato che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell’Ente;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49 – I comma – del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 reso sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell’Area intercomunale 1 Affari Generali;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di approvare il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell’art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*” che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell’Ente.

Di demandare al Responsabile Area Intercomunale 1 – Affari Generali – l'assunzione degli atti inerenti e conseguenti l'adozione del Piano ai sensi della normativa vigente.

Di disporre che copia della presente deliberazione venga trasmessa a:

- Organizzazioni Sindacali Territoriali,
- R.S.U dell'Ente.
- Presidente della Commissione Pari Opportunità di questo Comune;

Con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

Il Presidente  
F.to FERRARESE ENRICO

Il SEGRETARIO COMUNALE  
F.to PALLARA PATRIZIA

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Art.124, comma 1 D.lgs 267/2000

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che l'avanti esteso verbale venne pubblicato, a cura del Messo Comunale, il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio del Comune, ove resterà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il SEGRETARIO COMUNALE  
F.to PALLARA PATRIZIA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione

E' stata affissa a questo albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ senza reclami

E' stata comunicata ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.lgs 267/2000, il \_\_\_\_\_ con nota prot. N. \_\_\_\_\_

E' stata comunicata al Prefetto, ai sensi dell'art.135 del D.lgs 267/2000, il \_\_\_\_\_ con nota prot. N. \_\_\_\_\_

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Dalla residenza Comunale, il \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to PALLARA PATRIZIA

---

E' copia conforme all'originale da servire ad uso amministrativo

Dalla residenza Comunale, il \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
PALLARA PATRIZIA