



COMUNE DI STIENTA

Provincia di Rovigo

Numero 14 Del 04-02-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2019-2021-2020 - ART. 6 DEL D.LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 4 DEL D. LGS. N. 75/2017.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quattro** del mese di **febbraio** alle ore **19:00**, nella sede del Comune di Stienta

La Giunta comunale, convocata con apposito avviso, si è oggi riunita

FERRARESE ENRICO	SINDACO	P
MALAVASI RICCARDO	VICESINDACO ESTERNO	P
FRANCHI MARCO	ASSESSORE ESTERNO	P
GARATO MARINA	ASSESSORE ESTERNO	P
FOGAGNOLO ALESSANDRA	ASSESSORE ESTERNO	A

P=Presente, A=Assente

Assistita dal sottoscritto **SEGRETARIO COMUNALE** dott. **MEDICI ANGELO** ha adottato la deliberazione in oggetto.

PARERI – art.49, comma 1, D.lgs 18.08.2000, n.267

Regolarità tecnica: Favorevole in data 28-01-2019

Il Responsabile del servizio **MEDICI ANGELO**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, che ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

VISTO l'art. 91 del d. lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

VISTO altresì l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, siano adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, la sanzione del divieto di procedere alle assunzioni, in assenza dell'adozione del piano dei fabbisogni, di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018, ma comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

RILEVATO che le Linee di indirizzo sono state adottate dal Ministro per semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, pubblicate sul sito del Ministero e in corso di pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 2 luglio 2018, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020;

RITENUTA la necessità di provvedere all'aggiornamento del Piano mediante l'approvazione del piano dei fabbisogni di personale del periodo 2019/2021, che per gli anni 2019 e 2020 coincide con la seconda e terza annualità del Piano dei fabbisogni 2018/2020;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

PRESO ATTO che la ricognizione delle eccedenze, con esito negativo, è già stata effettuata sulla base degli atti di programmazione del fabbisogno di personale precedentemente adottati, ma che si ritiene di confermare a mezzo del presente provvedimento;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio, è rappresentata nell'allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale e che in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvati, come di seguito indicato e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale:

- il Documento unico di programmazione 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 40 del 27 settembre 2018, esecutiva ai sensi di legge;

- il Piano delle performance, come pure il Bilancio unico di previsione 2019/2021, sono in corso di predisposizione;

CONSIDERATO che la dotazione organica e il suo sviluppo triennale è articolato in modo dinamico ed è pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione e dell'attuazione dei programmi e degli obiettivi, il tutto nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di vincoli alle assunzioni e contenimento di spesa di personale;

VISTA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2019-2021;

CONSIDERATA la necessità di prevedere per il triennio 2019-2020-2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, come indicato nell'allegato Piano dei fabbisogni 2019/2021;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non si trova in dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO l'allegato Piano dei fabbisogni di personale 2019/2021, nel quale sono rappresentate le aree organizzative, il personale in servizio, lo sviluppo "finanziario" della dotazione organica la previsione delle cessazioni e la loro sostituzione;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 31 gennaio 2019;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali e alle RSU, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 4 del CCNL 2016/2018 – comparto Funzioni locali;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) Di prendere atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero.
- 2) Di confermare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), l'allegata dotazione organica intesa come numero dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 3) Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale.
- 4) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta i vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.
- 5) Con separata votazione, unanime favorevole espressi nelle forme di legge, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile ricorrendo i presupposti di cui all'art. 134 comma 4 del d. lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

Il Presidente
FERRARESE ENRICO

II SEGRETARIO COMUNALE
MEDICI ANGELO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Art.124, comma 1 D.lgs 267/2000

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che l'avanti esteso verbale venne pubblicato, a cura del Messo Comunale, il giorno _____ all'Albo Pretorio del Comune, ove resterà esposto per 15 giorni consecutivi.

II SEGRETARIO COMUNALE
MEDICI ANGELO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- che la presente deliberazione

E' stata affissa a questo albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ senza reclami

E' stata comunicata ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del D.lgs 267/2000, il _____ con nota prot. N. _____

E' stata comunicata al Prefetto, ai sensi dell'art.135 del D.lgs 267/2000, il _____ con nota prot. N. _____

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Dalla residenza Comunale, il _____

Il Segretario Comunale
MEDICI ANGELO