

**VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI  
DEL COMUNE DI STIENTA (RO)**

**Verbale n. 24/2021**

**PARERE SU  
COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021**

Il sottoscritto dr. Giovanni Fuso, Revisore Unico dei Conti del Comune di Stienta (RO), redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere in ordine alla proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018.

**VISTO**

l'ipotesi di accordo decentrato integrativo – anno 2021 – sottoscritto in data 9/12/2021 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e ricevuto dal sottoscritto unitamente ai prospetti per la costituzione e utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2021;

**RICHIAMATO**

- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."*;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL 21/5/2018, il quale prevede *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi,*

*l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*

**ESAMINATA**

la documentazione prodotta consistente in:

- verbale, sottoscritto in data 9/12/2021 dai rappresentanti di parte pubblica del Comune di Stienta e di parte sindacale, di intesa preliminare di accordo collettivo decentrato parte economica 2021, comprendente i prospetti di costituzione e di destinazione del Fondo risorse decentrate del Comune di Stienta;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria relativamente alla pre-intesa di CCDI, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, sottoscritte dal Responsabile Area dr.ssa Patrizia Pallara utilizzando la modulistica allegata alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 in ottemperanza ai disposti di cui all'art.40 D.Lgs. n.165/2001;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 22/3/2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2021/2023;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 27/5/2021 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2021-2022-2023;

**VERIFICATO**

- il rispetto delle condizioni previste all'art.40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75 il quale prevede che *"a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"* e dato atto che il fondo 2021 così come costituito rispetta i limiti fissati da tale norma:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021
Totale fondo risorse decentrate ai dipendenti	77.360,11	66.670,89
Voci escluse dal fondo non soggette al limite	-12.194,46	-4.331,67
Fondo depurato dalle voci non soggette al vincolo	65.165,65	62.339,22
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	18.929,98	27.663,49 di cui 6.482,00 riduzione capacità assunzionali escluse dal limite
Fondo lavoro straordinario	2.194,46	2.194,46
Totale da assoggettare a verifica art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	86.290,09	85.715,17 (92.197,17 – 6.482,00)

Per quanto sopra esposto,

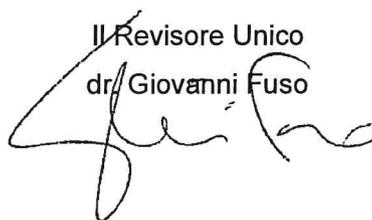
**esprime parere favorevole,**

ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 21/05/2018, riguardo all'accordo in oggetto, dando atto che la copertura finanziaria del fondo per l'anno 2021 è garantita e che sono rispettati i limiti e gli equilibri previsti dalla vigente normativa finanziaria e contabile.

Letto, confermato, sottoscritto.

Treviso, 20 dicembre 2021.

Il Revisore Unico  
dr. Giovanni Fuso



Allegati:

- 1) Verbale di pre-intesa – parte economica 2021;
- 2) relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria alla pre-intesa di CCDI.



## COMUNE DI STIENTA

Provincia di Rovigo

### VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 09/12/2021: preintesa contrattazione decentrata parte economica 2021

In data 09 dicembre 2021 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario – Presidente: presente;
- De Tomas Cristina -Responsabile Area Finanziaria-componente: presente;
- Dott. Gnudi Sergio – Responsabile Area 3 – componente: assente;

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. Galetto Mauro: presente;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CGIL FP: sig. Zanini: presente;
- CISL FPS: assente;
- UIL FPL: sig. Cristiano Maria Pavarin: presente;

Il Presidente illustra la proposta per il 2021 consistente:

- Nella conferma del finanziamento degli istituti già in essere, come confermati dal nuovo CCNL 2018 e dalla parte normativa della contrattazione decentrata, come risulta dall'allegato al presente verbale;
- nel finanziamento delle progressioni economiche nelle categorie, anche per il 2021, con l'importo di € 1.400,00.

La parte sindacale approva.

Si procede pertanto alla firma della preintesa sulla contrattazione decentrata parte economica, come da allegato al presente verbale.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia Segretario –Presidente
- De Tomas Cristina - Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente



R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. Galetto Mauro

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- UIL FPL: sig. Cristiano Maria Pavarin
- CGIL FP: sig. Zanini

Fondo risorse decentrate anno 2021  
DESTINAZIONE

Art. 68 comma 1 CCNL 2018	Progressioni economiche consolidate	Euro 29.577,32
Art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 2004	Indennità di comparto	Euro 6.508,55
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – gestione valori (euro 1,00 giornalieri)	Euro 690,00
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – rischio/disagio (euro 1,00 giornalieri)	Euro 360,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 1 CCNL 2018	Euro 10.066,67
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 2 CCNL 2018 – art. 70quinquies comma 2 lett. a) – indennità per ufficiale d'anagrafe/stato civile	Euro 360,00
Art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 2018	Indennità di funzione – art. 56sexies CCNL 2018	Euro 1.600,00
Art. 23 CCNL 2018	Indennità di turno	Euro 1.647,80
	Indennità di servizio esterno	Euro 288,00
	Maggiorazione straordinario festivo	Euro 65,65
<b>TOTALE</b>		<b>Euro 51.163,99</b>
Nuove progressioni economiche		Euro 1.400,72
<b>TOTALE CON PROGRESSIONI ANNO 2021</b>		<b>Euro 52.564,71</b>
Art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 2018	Performance organizzativa	Euro 8.463,70
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 2018	Performance individuale	Euro 5.642,47
	Totale Performance	Euro 14.106,18
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>Euro 66.670,89</b>
Lavoro straordinario 2021		Euro 2.194,46

## COMUNE DI STIENTA

(Provincia di Rovigo)

Prot. n. 7790 del 16/12/2021

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sull'intesa preliminare riguardante "ipotesi Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica (2021)", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 09/12/2021.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi del 09 Dicembre 2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte economica: 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Segretario comunale Responsabile Area Intercomunale 2 Ragioneria, contabilità, controllo di gestione Responsabile Area Intercomunale 3 Servizi alla Persona e della Comunicazione  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,  Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP-CGIL, UIL-FPL RSU Aziendali
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, avente un rapporto a tempo pieno ovvero parziale, del Comune di Stienta, compreso il personale comandato o distaccato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. Fondo risorse decentrate dell'anno 2021: ripartizione delle risorse

<b>propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance riferito all'anno 2021 è stato adottato con atto di Giunta comunale n. 51 del 27/05/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto come previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs.150/2009; il programma è stato approvato in data 22/03/2021 con atto di Giunta comunale n. 24.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

### A) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo sottoscritta

Il provvedimento costituisce e ripartisce numericamente il fondo risorse decentrate anno 2021 fra le varie voci di utilizzo previste dall'art. 68 del CCNL 2016-2018.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo

Disposizioni contrattuali	Importo
CCNL 22/01/04 art. 33 – Indennità di comparto	€ 6.508,55
CCNL 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali già conferite	€ 29.577,32
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 2 lett. j) – Progressioni economiche con effetto dal 01/01/2021	€ 1.400,72
Retribuzione di posizione e risultato P.o.	€ 27.663,49 (di cui € 6.482,00 a carico bilancio per riduzione capacità assunzionali)
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett d) – Indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo	€ 1.647,80 + € 65,65
CCNL 21/05/2018 art. 56 quinquies – Indennità di servizio esterno	€ 288,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett e) - Indennità specifiche responsabilità, indennità di funzione P.M. ed art. 70-quinquies co. 2 (Stato civile)	€ 12.026,67
CCNL 21/05/2018 – maneggio valori	€ 690,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett c) - condizioni lavoro	€ 360,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett a) e b) – performance, di cui organizzativa euro 8.463,70 e performance individuale euro 5.642,48	€ 14.106,18

Totale	€ 94.334,38 (comprensivo dell'importo della retribuzione di posizione e risultato p.o che pur non essendo una voce specifica del fondo produttività, rientra nel limite di cui all'art. 23 c. 2, del D.Lgs 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016).

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2021, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario. Alle stesse si aggiunge l'importo di € 2.194,46 a titolo di fondo per il lavoro straordinario 2021.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 29 ottobre 2016 e successivamente modificato con del. n. 42/2021.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, poiché l'istituto non è rivolto alla generalità dei dipendenti ed è attuato con modalità selettive disciplinate dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

In riferimento alla progettualità approvate con la delibera di G.M. n. 51 del 27/05/2021, si rimanda alla relazione del Nucleo di valutazione per la verifica e la certificazione dei risultati.

**Relazione tecnico-finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 64.891,60

Risorse variabili	1.779.29
Residui anni precedenti	0
Totale	66.670.89

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate:** Conformemente a quanto previsto dall'art. 67, c. 1, del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € 55.121,06 (Importo unico consolidato anno 2017).

A tale importo vanno aggiunti:

Descrizione	Importo
Retribuzione individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti in misura intera in ragione di anno (art. 67, c. 2 lett. c)	€ 3.698,11+2.488,98 +97.32 totale € 6.280,41
Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari anno 2001)	€ 933,75
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 62.339,22</b>

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 64.891,60.

### **Altri incrementi non soggetti al limite:**

Descrizione	Importo
Differenziale PEO sul personale in essere al 01/01/2019 – art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	€ 1.304,38
Risorse derivanti da disposizioni di legge – Incentivo recupero evasione tributaria	

Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc – art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n. 15 dipendenti al 31/12/2015)	€ 1.248,00
<b>Totale risorse non soggette al limite</b>	<b>2.552,38</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così, determinate

Descrizione	Importo
Risorse variabili NON soggette al limite (Economia lavoro straordinario anno precedente 2020)	€ 1.779,29
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 1.779,29</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo tiene conto di tutti i vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare, nello specifico di quanto stabilito nell'articolo 23 del D.Lgs. 75/2017.

#### **TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO – ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021
<b>Totale fondo risorse decentrate ai dipendenti</b>	<b>€ 77.360,11</b>	<b>€ 66.670,89</b>
Voci escluse dal fondo non soggette al limite	- 12.194,464	- 4.331,67

Fondo depurato dalle voci non soggette al vincolo	€ 65.165,65	€ 62.339,22
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative imputate a bilancio	€ 18.929,98	€ 27.663,49 (di cui 6.482,00 riduzione capacità assunzionali-escluse dal limite)
Fondo lavoro straordinario	€ 2.194,46	€ 2.194,46
Totale da assoggettare a verifica art 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	€ 86.290,09	€ 85.715,17 (€ 92.197,17 – € 6.482)

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale al 31/12/2021</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 64.891,60
Risorse variabili	€ 1.779,29
Totale fondo soggetto a limite tendenziale al 31/12/2021	€ 62.339,22
Risorse variabili sterilizzate non soggette al limite	€ 4.331,67
Totale fondo tendenziale al 31/12/2021	€ 66.670,89
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse consolidate	0

Decurtazione risorse variabili	0
Risorse posizioni organizzative e risultato	€ 27.663,49 ( di cui € 6.482,00 a carico bilancio per riduzione capacità assunzionale-esclusi-)
<b>Fondo lavoro straordinario 2021</b>	€ 2.194,46
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 85.715,17

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 2.552,38 di cui:

1) € 1.304,38 differenziale PEO su personale in servizio all'01/01/2019. Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018.

2) € 1.248,00 - Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n.15 dipendenti al 31/12/2015).

Ed inoltre € 1.779,29 – risorse derivanti economie lavoro straordinario anno precedente ed € 6.482,00 per aumento fondo P.O. - risorse a carico del bilancio escluse per riduzione capacità assunzionale con del. di G.C. n. 45 del 14/5/2020.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.122,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.508,55
Progressioni orizzontali storiche	29.577,32
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Somma non prevista nel Fondo
<b>Totale</b>	<b>36.085,87</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.585,02 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.647,80
Indennità condizioni lavoro art 70 bis CCNL 2016-2018	360,00
Indennità di maneggio valori	690,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1, CCNL 2016/2018)	10.066,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2, CCNL 2016/2018) – Stato civile	360,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 2016/2018)	1.600,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018)	288,00
Maggiorazione servizio giorni festivi	65,65
performance organizzativa e individuale	14.106,18
Altro Art. 67 c. 2 lett. I CCNL 2016-2018	//
Progressioni orizzontali anno 2021	1.400,72
<b>Totale</b>	<b>30.585,02</b>

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2021, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.085,87
Somme regolate dal contratto	30.585,02
Somme non soggette al limite	//
Totale	66.670,89

### **Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 64.891,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali (storiche ed presunte anno 2021), ammontano a € 36.085,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

E' stato previsto lo stanziamento di € 1.400,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza prevista dal CCDI parte normativa.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Si allega:

**Tabella raffronto fondo anni 2016 e 2021 (Allegato A)**

### **Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2459 (oltre ai capitoli di spesa rispettivamente per gli oneri riflessi e Irap), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, determinato in via tendenziale al 31/12/2021 dall'Amministrazione con determinazione n. 13 del 15/02/2021 sarà definitivamente impegnato:

- al capitolo 2459 del bilancio 2021, per le retribuzioni;
- al capitolo 2460 del bilancio 2021, per gli oneri riflessi;
- al capitolo 360 del bilancio 2021, per l'Irap.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile Area Intercomunale 1

Affari generali

Segretario Comunale

Dott.ssa Patrizia Pallara



*W Pallara*



ALL.A

COMUNE DI STIENTA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse stabili - Art. 67 comma 1</b>		
A UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.681,94	36.681,94
B INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.501,16	12.501,16
C INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.549,13	2.549,13
D INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 4. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.388,83	3.388,83
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
E RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.698,11	3.698,11
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-
F Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A Prof.)	933,75	933,75
<b>Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>59.752,92</b>	<b>59.752,92</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2</b>		
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C) (incremento IBA corrente per cessati)	-	97,32
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C) (importo da annualità precedenti)	-	2.458,98
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67, C. 2, lettera E)	-	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67, C. 2, lettera F)	-	-
G INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, C. 2, lettera G)	-	-
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67, C. 2, lettera H)	-	-
<b>Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2</b>	<b>-</b>	<b>2.586,30</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2</b>		
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)	-	1.248,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	-	1.304,38
<b>Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2</b>	<b>-</b>	<b>2.552,38</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>59.752,92</b>	<b>64.891,60</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3</b>		
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-
D SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ... (recupero evasione tributaria)	1.976,13	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)	-	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)	-	-
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)	-	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)	-	-
C QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4	3.436,60	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>5.412,73</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3</b>		
E ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	-
B ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	2.194,46	1.779,29
A SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016	-	-
F SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)	10.000,00	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	-	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>12.194,46</b>	<b>1.779,29</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.607,19</b>	<b>1.779,29</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>77.360,11</b>	<b>66.670,89</b>
Di cui: totale soggetto al limite	65.165,65	62.339,22
Di cui: totale NON soggetto al limite	12.194,46	4.331,67
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014	-	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinquies D.Lgs. 165/2001	-	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>77.360,11</b>	<b>66.670,89</b>
<b>VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017</b>		
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	65.165,65	62.339,22
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti	-	-
Decurtazione consolidata 2011/2014	-	-
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>65.165,65</b>	<b>62.339,22</b>
<b>Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite</b>	<b>12.194,46</b>	<b>4.331,67</b>
<b>Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>12.194,46</b>	<b>4.331,67</b>
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	18.929,98	27.663,49
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-	-
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-	-
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato	-	-
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.194,46	2.194,46
<b>Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>86.292,09</b>	<b>92.199,17</b>
Decremento capacità assunzionale (delibera)	-	6.482,00

Comune di Stienta Prot. n. 0007890 del 26-12-2021

*[Handwritten signature]*

92.199,17

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



