

COMUNE DI STIENTA
Provincia di Rovigo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Anno 2018

Il giorno 31 dicembre 2018 si sono riunite le delegazioni trattanti per discutere del contratto collettivo decentrato integrativo 2018.

Sono presenti:

la delegazione trattante di parte pubblica:

nella persona del Presidente dott. Angelo Medici

Componenti:

le Organizzazioni sindacali :

FPFL/CGIL

Paolo Zanini delega RSU
FP/CISL

R.S.U. Aziendale

Mauro Galetto



UIL/FPL

Cristina Garbin delega RSU

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 17 dicembre 2018, esecutiva, sono state emanate le direttive per la contrattazione alla delegazione trattante di parte pubblica;
- che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica provvedeva a convocare alla seduta di contrattazione decentrata del 21 dicembre 2018 le organizzazioni sindacali territoriali, nonché le RR.SS.UU.;
- che nella seduta di contrattazione del medesimo 21 dicembre 2018, le delegazioni trattanti sopra indicate hanno raggiunto un accordo in merito alla bozza di contratto decentrato integrativo;
- che l'ipotesi di contratto è stata trasmessa all'organo di revisione;
- che l'organo di revisione, a mezzo del verbale n. 29/2018 del 20 dicembre 2018 ha certificato la costituzione del Fondo 2018, come previsto dall'art. 67 del CCNL 2018 e che, come stabilito dall'art. 8 comma 6 del CCNL – Comparto Funzioni locali – del 21 maggio 2018, non è stato sollevato rilievo alcuno sull'ipotesi di contratto decentrato e pertanto l'organo di revisione con verbale n. 30 del 21 dicembre 2018 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta comunale mediante la deliberazione n. 136 del 28 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo.

Quanto premesso, le parti sopra indicate sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Occhiobello.

Articolo 1 – Campo di applicazione.

1. Le parti, vista la sottoscrizione del CCNL Funzioni locali 2018 che comporta la negoziazione di nuovi istituti e/o la diversa disciplina di istituti già previsti, convengono di dare vita per il 2018 a un contratto collettivo decentrato integrativo “ponte” con valenza esclusivamente economica e non normativa.
2. Per effetto di quanto sopra stabilito, si conviene di applicare per il 2018 gli istituti contrattuali e la disciplina economica del contratto collettivo decentrato integrativo 2017, che qui si richiama integralmente, anche se non materialmente trascritto, integrandone la disciplina con la disposizione di seguito indicata relativa alle modalità di costituzione del Fondo 2018 e ai criteri per incentivare le funzioni tecniche di cui all’art. 113 del d. lgs. n. 50/2016.
3. Le parti concordano di convocarsi per i primi mesi del 2019 per la discussione del contratto collettivo decentrato integrativo per l’applicazione degli istituti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni locali 2018.

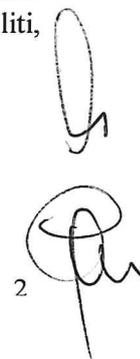
Articolo 2 – Quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all’incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e dalla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza delle Amministrazioni.
 2. La parte “stabile” del Fondo per la contrattazione decentrata è costituito da un unico importo consolidato, costituito dalle risorse decentrate stabili di cui all’art. 31 comma 2 del CCNL 2004 relative all’anno 2017 e certificate dall’organo di revisione, oltre agli incrementi previsti dall’art. 67 comma 2 del CCNL.
 3. Alla parte “stabile” del Fondo come sopra determinata, si aggiungono annualmente le risorse variabili di cui all’art. 67 comma 3 del CCNL, a costituire la parte “variabile”.
- La ripartizione delle risorse finanziarie deve rispettare il principio della corrispettività, pertanto non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese. (art. 7 D.lgs. 165/2011 come innovato dall’art. 57, comma 1, lett b del D.lgs. 150/2009).

Art. 3 – Incentivi per le funzioni tecniche. Criteri

1. Ai sensi dell’art. 113 comma 5bis del d. lgs. n. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici), come modificato a opera dell’art. 1 comma 526 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), gli incentivi per le funzioni tecniche fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture. Pertanto, come confermato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli incentivi in oggetto sono esclusi dal computo ai fini dei limiti del trattamento accessorio di cui all’art. 23 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017.
2. In applicazione dell’art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, gli incentivi per le funzioni tecniche per lavori, servizi e forniture svolte dai dipendenti per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell’esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l’esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti, saranno erogati sulla base di apposito regolamento, da redigere in conformità ai seguenti criteri:

A) Importo complessivo dell’incentivo:



2

2,00% dell'importo a base di gara per progetti di spesa per lavori pubblici, servizi e forniture il cui importo posto a base di gara non ecceda € 2.500.000,00;

1,75% dell'importo a base di gara per progetti di spesa per lavori pubblici, servizi e forniture il cui importo posto a base di gara è compreso tra € 2.500.000,01 ed € 5.100.000,00;

1,50% dell'importo a base di gara per progetti di spesa per lavori pubblici, servizi e forniture il cui importo posto a base di gara supera €. 5.100.000,01;

B) Riparto dell'incentivo:

- l'80% delle risorse di cui alla lett. A) è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, o progetto di intervento, tra le professionalità che svolgono effettivamente le funzioni tecniche indicate dall'art. 113 comma 2 del d. lgs. n. 50/2016 e quindi le attività relative a rup e alle funzioni tecniche indicate nella suddetta disposizione del codice degli appalti e loro collaboratori, fino a un massimo del 50% del trattamento economico complessivo;

- 20% delle risorse finanziate è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumenti e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.

C) Riparto fra le figure professionali coinvolte:

- responsabile unico del procedimento: **25% (in caso di affidamento esterno della progettazione 40%);**

- incaricati delle funzioni tecniche (programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici) e loro collaboratori: **45%;**

- incaricati della direzione dei lavori e dell'esecuzione e loro tecnici collaboratori: **27,5%;**

- incaricati del collaudo tecnico amministrativo, della verifica di conformità o di collaudo statico e loro tecnici collaboratori: **2,5%.**

Allegati:

A) Fondo risorse decentrate Comune di Stienta – Costituzione;

B) Fondo risorse decentrate Comune di Stienta – Destinazione;

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Angelo Medici

dott.ssa Cristina De Tomas

Per la delegazione trattante di parte sindacale

Le OO.SS.

FPFL/CGIL

UIL/FPL

Le RSU

Fondo risorse decentrate anno 2018 - COSTITUZIONE

RISORSE STABILI

Unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2018

Art. 14 comma 4 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario	
Art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 01/04/99	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	Euro 25.298,03
Art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 01/04/99	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti	Euro 690,13
Art. 15 comma 1 lett. c) CCNL 01/04/99	Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	
Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	
Art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 01/04/99	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	Euro 5.745,07
Art. 15 comma 1 lett. h) CCNL 01/04/99	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	
Art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 01/04/99	Un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	Euro 1.489,19
Art. 15 comma 1 lett. l) CCNL 01/04/99	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in	

	servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	
Art. 4 comma 1 CCNL 2001	1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Euro 3.459,52
Art. 4 comma 2 CCNL 2001	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	
Art. 14 CCNL 01/04/99	Fondo per il lavoro straordinario	Euro 2.194,46
Art. 32 comma 7 CCNL 2004	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	Euro 933,75
Art. 32 comma 1 CCNL 2004	0,62% del monte salari dell'anno 2001	Euro 2.894,61
Art. 32 comma 2 CCNL 2004	0,50% del monte salari dell'anno 2001	Euro 2.334,37
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 2004	Riallineamento del fondo	Euro 3.636,85
Art. 34 comma 4 CCNL 2004	Progressione economica del personale riclassificato	Euro 3.635,33
Art. 4 comma 1 CCNL 2006	0,50% del monte salari 2003	Euro 2.549,13
Art. 8 comma 2 CCNL 2008	0,60% del monte salari dell'anno 2005	Euro 3.388,83
Art. 67 comma 1 CCNL 2018	Risorse anno 2017 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	Euro 17.251,89
	TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	Euro 75.501,16
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO AL NETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Euro 58.249,27

Incrementi annuali – Art. 67 comma 2 CCNL 2018

Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2018	Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	Euro 965,60
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità	
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 2018	risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2018	importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito	
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 2018	stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 2018	risorse stanziare ai sensi dell'art. 67 comma 5, lett. a) CCNL 2018	
	TOTALE INCREMENTI ANNUALI	Euro 965,60

RISORSE STABILI

Unico importo consolidato art. 67 comma 1 CCNL 2018	Euro 58.249,27
Incrementi annuali art. 67 comma 2 CCNL 2018	Euro 965,60
TOTALE RISORSE STABILI	Euro 59.214,87

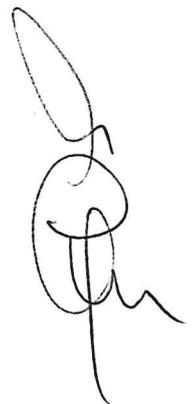


RISORSE VARIABILI – Art. 67 comma 3 CCNL 2018

Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2018	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997	
Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 2018	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2018	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – incentivi funzioni tecniche art. 113 d. lgs. n. 50/2016	Euro 500,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2018	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – compensi Istat	
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2018	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art. 67 comma 2, lett. b) CCNL 2018 calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 2018	risparmi accertati a consuntivo dall'anno precedente, derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	Euro 2.194,46
Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 2018	risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 (messi notificatori)	
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 2018	un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 2018 (1,2% monte salari dell'anno 1997)	Euro 3.436,60
Art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 2018	un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 67 comma 5, lett. b) CCNL 2018	
Art. 67 comma 3 lett. l) CCNL 2018	integrazioni a seguito di trasferimenti di personale di cui all'art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2018	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 6.131,06

FONDO COMPLESSIVO

RISORSE STABILI	Euro 59.214,87
RISORSE VARIABILI	Euro 6.131,06
TOTALE	Euro 65.345,93



Fondo risorse decentrate anno 2018

DESTINAZIONE

Art. 68 comma 1 CCNL 2018	Progressioni economiche consolidate	Euro 34.910,30
Art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 2018	Performance organizzativa	Euro 2.000,00
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 2018	Performance individuale	Euro 6.913,53
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – gestione valori (euro 1,00 giornalieri)	Euro 360,00
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – rischio/disagio (euro 1,00 giornalieri)	Euro 360,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 1 CCNL 2018	Euro 6.000,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 2 CCNL 2018 – art. 70 quinquies comma 2 lett. a) – indennità per ufficiale d'anagrafe/stato civile	Euro 300,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 2 CCNL 2018 – art. 70 quinquies comma 2 lett. b) – indennità per archivista informatico	Euro 300,00
Art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 2018	Indennità di funzione – art. 56sexies CCNL 2018	Euro 1.000,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2018	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – Compensi Istat art. 70ter CCNL 2018	
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2018	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – Incentivi funzioni tecniche art. 113 d. lgs. n. 50/2016	Euro 500,00
Art. 23 CCNL 2018	Indennità di turno	Euro 3.200,00
	Lavoro straordinario	Euro 2.194,46
Art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 2004	Indennità di comparto	Euro 7.307,64
	TOTALE	Euro 65.345,93