

## **Relazione del Nucleo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.**

*Con riferimento alle norme regolamentari dell'ente, la presente rappresenta la relazione Nucleo di Valutazione delle performance dell'ente sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.*

**Anno 2021**

## **Sommario**

1. Descrizione delle modalità del monitoraggio Nucleo di Valutazione<sup>3</sup>
2. Processo di attuazione del ciclo della performance<sup>3</sup>
3. Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione<sup>3</sup>
4. Utilizzo dei risultati del Sistema di misurazione e valutazione<sup>4</sup>
5. Proposte di miglioramento<sup>4</sup>

## **1. Descrizione delle modalità del monitoraggio Nucleo di Valutazione**

Il Comune di Occhiobello ha assunto il sistema di misurazione e valutazione della performance quale strumento per il miglioramento dei servizi offerti alla cittadinanza e per la crescita delle competenze professionali dei dipendenti. Riconosce il merito attraverso l'erogazione di premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative.

L'art. 14 comma 4 lettera a) del d.lgs. 150/2009 prevede che sia necessario procedere con una relazione a monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

Come noto l'art. 14 non è norma di diretta applicazione per gli enti locali e pertanto, laddove il Comune ha optato per il mantenimento del Nucleo di valutazione, sono state identificate le competenze dello stesso all'interno del proprio regolamento.

In data 14/04/2021, con delibera di G. M. n. 47, immediatamente eseguibile, il Comune ha approvato l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance che prevede, tra l'altro, le modalità di valutazione della performance organizzativa e individuale.

Particolare attenzione è posta all'adozione delle schede di valutazione dei dipendenti, dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, del segretario comunale.

All'interno del regolamento sono pertanto individuati tutti i criteri per la valutazione della performance.

## **2. Processo di attuazione del ciclo della performance**

Essendo da poco stato approvato l'aggiornamento del SMVP questo 2021 sarà il primo anno di verifica del funzionamento dello stesso.

## **3. Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione**

L'Ente, con Delibera di Giunta n. 34 del 31/03/2021, immediatamente eseguibile, ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per gli anni 2021-2023.

Il Piano definisce le modalità di attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, e le misure organizzative che ogni amministrazione prende per assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi.

Scopo principale della trasparenza è favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche, da qui il forte legame con il piano anticorruzione.

Relativamente a detta attività l'Ente è nella sostanza in linea con gli obblighi di legge e gli standard definiti dalla CIVIT/ANAC, anche in ordine alla tipologia dei dati pubblicati nel sito web e al relativo aggiornamento.

Il gruppo di lavoro ha seguito le attività di monitoraggio secondo le indicazioni fornite dalla Civit/Anac.

È garantita la massima trasparenza in ogni fase di gestione del ciclo della performance, assicurando la pubblicità e la pubblicazione di tutti i documenti che la riguardano mediante l'inserimento nel sito istituzionale sotto la sezione "Amministrazione Trasparente"

L'attività di monitoraggio periodico sulla pubblicazione dei dati e sulle iniziative in materia di trasparenza e integrità è stata assicurata dal Responsabile della Trasparenza.

#### **4. Utilizzo dei risultati del Sistema di misurazione e valutazione**

Il sistema di valutazione delle performance ha la capacità di orientare l'azione del vertice strategico aziendale e della dirigenza tramite l'acquisizione dei dati e dei risultati derivanti dalla misurazione della performance, contribuendo al Piano della Performance 2021/2023 approvato in data 26/05/2021 con delibera di G. C. n. 78, immediatamente eseguibile.

#### **5. Proposte di miglioramento**

Il Nucleo suggerisce di monitorare nel corso dell'anno 2021 l'applicazione dell'aggiornamento del sistema di misurazione e di verificare il prossimo anno l'effettivo andamento dello stesso anche con particolare attenzione alla correlazione tra valutazione e premialità.

26 maggio 2021

IL NUCLEO  
Gianluca Bertagna

