COMUNE DI STIENTA
PROVINCIA DI ROVIGO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO:

DIPENDENTE:

CAT.

INCARICATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA:

1) VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO: punti da 0 a 60

Obiettivi assegnati	Peso	Punti assegnati al progetto	% di realizzazione	Punti attribuiti
	100	60		
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
Sommatorie	0			

Totale

VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO: PUNTEGGIO TOTALE

2) VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO: punti da 0 a 90

a) Organizzazione e direzione: max punti 15

Punti

capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate:

0-5:
(Bassa)

comportamento lavorativo concentrato non sulla programmazione, ma sulla risoluzione dei singoli problemi all'atto della loro manifestazione e sulle urgenze

6-10:
(Media)

comportamento lavorativo concentrato sulla programmazione dell'attività in relazione alle priorità ed importanza delle problematiche

11-15:
(Alta)

comportamento lavorativo concentrato, in base alle priorità, sulla programmazione del proprio settore, sull'individuazione degli eventuali ostacoli e delle relative risoluzioni al fine del raggiungimento degli obiettivi (ad es. punto di riferimento per la risoluzione delle eventuali problematiche scaturenti dall'attività dei propri collaboratori e risoluzione di eventuali rapporti conflittuali verificatesi fra collaboratori e la semplificazione ed accelerazione delle procedure amministrative)

Totale a) 0

b) Innovazione e semplificazione: max punti 15

Punti

capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico/organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza, la formazione e la responsabilizzazione dei collaboratori

0-4:
(Bassa)

comportamento indifferente rispetto alle innovazioni ed ai cambiamenti (ad es. non propone gli interventi necessari a seguito di modifiche normative/gestionali)

5-8:
(Media)

comportamento realizzativo di interventi innovativi proposti da altri

9-12:
(Alta)

comportamento propositivo ed attuativo di interventi innovativi nell'ambito del proprio settore

Totale b) 0

c) Orientamento all'utente: max punti 15 **Punti**

capacità di risposta a bisogni degli utenti siano essi esterni o interni

0-4:
(Bassa)
comportamento normativo di risposta ai bisogni dell'utente esterno ed interno

5-8:
(Media)
capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme, al fine della soddisfazione dell'utente interno ed esterno all'amministrazione e del raggiungimento di alti traguardi qualitativi del servizio

9-12:
(Alta)
comportamento interpretativo dei bisogni dell'utente, interno ed esterno, al fine di una ricerca della migliore soluzione, anche mediante il coinvolgimento di altri soggetti interessati.

Totale c) 0

d) Integrazione: max punti 15 **Punti**

capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con organi di governo, responsabili di p.o. e dipendenti inseriti in altri settori o enti, al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi

0-4:
(Bassa)
comportamento indifferente rispetto all'integrazione ed alla collaborazione

5-8:
(Media)
comportamento partecipativo all'integrazione ed alla collaborazione richiesta da altri

9-12:
(Alta)
comportamento sollecitativo dell'integrazione e della collaborazione (ad es. propone conferenze di servizio per la risoluzione di problemi intersettoriali)

Totale d) 0

e) Valutazione: max punti 15 **Punti**

capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori

0-4: (Bassa) comportamento tendente alla valutazione uniforme dei propri collaboratori	
5-8: (Media) comportamento orientato alla valutazione critica del comportamento dei propri collaboratori	
9-12: (Alta) comportamento propositivo degli interventi gestionali da intraprendere a seguito delle valutazioni dei propri collaboratori	
Totale e)	0

f) Responsabilizzazione: max punti 15 capacità di responsabilizzare i propri collaboratori, attribuendo loro delega di competenze e responsabilità del procedimento anche con assunzione del provvedimento finale	**Punti**
0-4: (Bassa) indifferenza nei confronti del processo di responsabilizzazione dei propri collaboratori, accentramento competenze	
5-8: (Media) processo di decentramento di competenze solo parziali	
9-12: (Alta) decentramento di competenze e responsabilizzazioni dei collaboratori in forma piena	
Totale e)	0

VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO: PUNTEGGIO TOTALE	0
PUNTEGGIO TOTALE VALUTAZIONE	0

Occhiobello li,

Il Nucleo di Valutazione Permanente

OSSERVAZIONI IN MERITO AD AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Il Nucleo di Valutazione Permanente

PER RICEVUTA

Data IL VALUTATO