



COMUNE DI STIENTA
PROVINCIA DI ROVIGO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE
con funzione di direzione di servizi

ANNO:

SEGRETARIO COMUNALE:

a) Funzione di collaborazione nonché dell'esercizio e funzioni rogatorie
max punti 10

Esercizio delle funzioni rogatorie. Ruolo consultivo e propositivo nell'ambito delle competenze proprie

- insufficiente	punti	0
- sufficiente	punti	6
- discreta	punti	7
- buona	punti	8
- ottima	punti	9
- eccellente	punti	10

Punti a)

b) Funzione di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente

max punti 30

Attività di consulenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti. Assistenza sotto il profilo giuridico-amministrativo, attraverso l'espressione di pareri e/o relazioni a Sindaco, Giunta, Consiglio e P.O.

- insufficiente	punti	0
- sufficiente	punti	18
- discreta	punti	21
- buona	punti	24
- ottima	punti	27
- eccellente	punti	30

Punti b)

**c) Funzione di partecipazione alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta
max punti 10**

Funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione nei confronti della Giunta e del Consiglio comunale intese quali capacità di supportarne l'azione con riferimento agli ambiti di competenza

- insufficiente	punti	0
- sufficiente	punti	6
- discreta	punti	7
- buona	punti	8
- ottima	punti	9
- eccellente	punti	10

Punti c)

**d) Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi
max punti 30**

Attività svolta dal segretario comunale finalizzata a garantire l'unità di indirizzo amministrativo, volta cioè a garantire l'unitarietà e l'omogeneità dell'azione delle P.O. in coerenza con il programma dell'amministrazione comunale. Per coordinamento si intende l'attività tesa ad assicurare la corretta valutazione di tutti gli interessi coinvolti, garantendo l'attuazione dei principi di imparzialità, di buon andamento ed efficienza

- insufficiente	punti	0
- sufficiente	punti	18
- discreta	punti	21
- buona	punti	24
- ottima	punti	27
- eccellente	punti	30

Punti d)

**e) Funzione di direzione di uffici e servizi
max punti 20**

Si applicano i criteri previsti per la valutazione della performance degli incaricati di P.O., rapportando il valore in ventesimi.

Punteggio scheda valutazione direzione
uffici e servizi

punti

parametrazione in ventesimi

0,13 punti

0,00

PUNTEGGIO TOTALE

0,00

Occhiobello li,

Il Nucleo di Valutazione Permanente

OSSERVAZIONI IN MERITO AD AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Il Nucleo di Valutazione Permanente

PER RICEVUTA

Data

IL VALUTATO