



**COMUNE DI STIENTA**  
PROVINCIA DI ROVIGO

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE**

ANNO:

DIPENDENTE:

CAT.:

AREA ORGANIZZATIVA:

**a1) OBIETTIVI DI GRUPPO: max punti 10**

< 60%	punti	0
pari al 60% ma inferiore al 70%	punti	6
pari al 70% ma inferiore al 80%	punti	7
pari al 80% ma inferiore al 90%	punti	8
pari al 90% ma inferiore al 100%	punti	9
pari al 100%	punti	10

**Punti a1)**

**a2) in alternativa**

Qualora al dipendente **NON** siano assegnati ANCHE obiettivi individuali, il punteggio massimo conseguibile per gli obiettivi di gruppo sarà pari a 30 secondo la seguente scala:

< 60%	punti	0
pari al 60% ma inferiore al 70%	punti	18
pari al 70% ma inferiore al 80%	punti	21
pari al 80% ma inferiore al 90%	punti	24
pari al 90% ma inferiore al 100%	punti	27
pari al 100%	punti	30

**Punti a2)**

**b1) OBIETTIVI INDIVIDUALI: max punti 20**

< 60%	punti	0
pari al 60% ma inferiore al 70%	punti	12
pari al 70% ma inferiore al 80%	punti	14
pari al 80% ma inferiore al 90%	punti	16
pari al 90% ma inferiore al 100%	punti	18
pari al 100%	punti	20

**Punti b1)****b2) in alternativa**

Qualora al dipendente **NON** siano assegnati ANCHE obiettivi di gruppo, il punteggio massimo conseguibile per gli obiettivi individuali sarà pari a 30 secondo la seguente scala:

< 60%	punti	0
pari al 60% ma inferiore al 70%	punti	18
pari al 70% ma inferiore al 80%	punti	21
pari al 80% ma inferiore al 90%	punti	24
pari al 90% ma inferiore al 100%	punti	27
pari al 100%	punti	30

**Punti b2)****c) COMPETENZE DIMOSTRATE: max punti 30**

in relazione al livello di inquadramento, al profilo e dalle mansioni:

- competenze insufficienti/scarse	punti	0
- competenze sufficienti	punti	10
- competenze discrete	punti	15
- competenze buone	punti	20
- competenze ottime	punti	25
- competenze eccellenti	punti	30

**Punti c)**

**d) COMPORTAMENTI PROFESSIONALI: max punti 20**

capacità del dipendente di raggiungere gli obiettivi assegnati e di svolgere i compiti assegnati in modo efficace ed efficiente, con affidabilità, tempestività, flessibilità e propositività

**Il criterio si articola:**

- affidabilità	max punti 5	punti	
- tempestività	max punti 5	punti	
- flessibilità	max punti 5	punti	
- propositività	max punti 5	punti	

Punti d)

**Sottocriteri di attribuzione**

- livello insufficiente o scarso	punti	0
- livello sufficiente	punti	1
- livello discreto	punti	2
- livello buono	punti	3
- livello ottimo	punti	4
- livello eccellente	punti	5

**e) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI: max punti 20**

Si concretano nella capacità di organizzarsi autonomamente nell'esercizio dei propri compiti, di gestire in modo corretto ed efficace, sotto ogni profilo, le relazioni con colleghi, superiori ed utenti

**Il criterio si articola:**

- capacità di esercitare i compiti in autonomia	max punti 5	punti	
- capacità di gestire le relazioni con i superiori	max punti 5	punti	
- capacità di gestire le relazioni con i colleghi	max punti 5	punti	
- capacità di gestire le relazioni con gli utenti	max punti 5	punti	

Punti e)

**Sottocriteri di attribuzione**

- livello insufficiente o scarso	punti	0
- livello sufficiente	punti	1
- livello discreto	punti	2
- livello buono	punti	3
- livello ottimo	punti	4
- livello eccellente	punti	5

**PUNTEGGIO TOTALE**

Occhiobello li,

Il Responsabile di Area

**OSSERVAZIONI IN MERITO AD AZIONI DI MIGLIORAMENTO**

---

---

---

---

Il Responsabile di Area

**PER RICEVUTA**

DATA

IL DIPENDENTE