



COMUNE DI STIENTA

Provincia di Rovigo

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 11/12/2020: preintesa contrattazione decentrata parte economica 2020

In data 11 dicembre 2020 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia-Segretario – Presidente: presente;
- De Tomas Cristina -Responsabile Area Finanziaria-componente: presente;
- Dott. Gnudi Sergio – Responsabile Area 3 – componente: presente;

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. Galetto Mauro: presente;

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

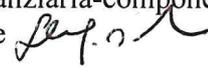
- CGIL FP: sig. Zanini: assente – delega alla RSU prot. n. 7765/2020;
- CISL FPS: assente;
- UIL FPL: sig. Cristiano Maria Pavarin: assente – delega alla RSU prot. n. 7764/2020;

Come concordato nella precedente seduta del 1/12/2020, la delegazione trattante di parte sindacale presenta una proposta di modifica dell'art. 26 della parte normativa condivisa dall'assemblea dei dipendenti, come da allegato A) al presente verbale.

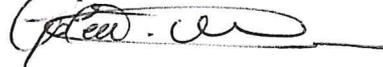
La parte pubblica approva.

Si procede pertanto alla firma della preintesa sulla contrattazione decentrata parte economica 2020 e alla modifica dei commi 2 e 3 dell'Art. 26 della parte normativa sottoscritta il 3/10/2019, come da allegati 1) e A) al presente verbale.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Pallara Dott.ssa Patrizia Segretario –Presidente 
- De Tomas Cristina - Responsabile Area Economico-Finanziaria-componente 
- Dott. Gnudi Sergio – Responsabile Area 3 – componente 

R.S.U. dipendenti dell'Ente, nelle persone di:

- Sig. Galetto Mauro 

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- UIL FPL: sig. Cristiano Maria Pavarin: assente – delega alla RSU 
- CGIL FP: sig. Zanini: assente – delega alla RSU 



All.A

ART 26

Indennità per specifiche responsabilità

(PROPOSTA DI MODIFICA DEI COMMI 2 E 3)

2. Il criterio per l'assegnazione degli incarichi di specifiche responsabilità è quello della:

Specificità dei compiti e/o dei procedimenti assegnati. Detta specificità viene individuata e graduata dai Responsabili dei Servizi, attraverso il numero dei parametri di riferimento ritenuti idonei all'operazione di "pesatura" del/i Procedimento/i o Compito/i assegnato/i,

Parametri di valutazione del peso della specificità dei procedimenti o dei compiti:

Punteggio massimo attribuibile: punti 18 (1:basso 2:medio 3:alto)

- Coordinamento di personale in strutture formalizzate nello schema organizzativo dell'Ente o Coordinamento del personale assegnato a squadre o gruppi. Punti: 1, 2, 3;
- Attribuzione della responsabilità di procedimento in materia che comporta rilevanti responsabilità istruttorie, individuate e motivate dal Responsabile dell'Ente. Punti: 1, 2, 3;
- Svolgimento di funzioni plurime afferenti diversi ambiti funzionali. Punti: 1, 2, 3;
- Esercizio di funzioni con necessità di conoscenze mono disciplinari con specializzazioni non interscambiabili con altri dipendenti. Punti: 1, 2, 3;
- Procedimento/i o Compito/i che implicano contatti e rapporti continui con gli amministratori e con il Segretario Generale. Punti: 1, 2, 3;
- Procedimento/i o Compito/i che implica contatti e rapporti continui con l'utenza. Punti: 1, 2, 3;

Si ritiene Specifico il Procedimento o Compito che avrà raggiunto un punteggio pari almeno a 5 punti.

Oltre detta soglia le misure di indennità da attribuirsi sono diverse in rapporto alle diverse specificità riconosciute alle responsabilità o compiti assegnati, secondo il seguente schema e, di fianco, sono riportate le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità:

-punti 5	€ 1.000,00
-punti da 6 a 8	€ 1.200,00
-punti da 9 a 11	€ 1.400,00
-punti da 12 a 14	€ 1.600,00
-punti da 15 a 18	€ 1.800,00

3. La proposta di riconoscimento o di modifica del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata alla Conferenza di Direzione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione decentrata. In caso di attivazione di nuove nomine, ferma restando la competenza esclusiva dei responsabili circa l'adozione dell'atto, questi dovranno comunque verificare che il fondo di incentivazione del personale disponga nella relativa voce, di sufficienti risorse da concordarsi in sede di programmazione dalla Conferenza dei Capi Area o in aumento in sede di contrattazione decentrata dell'anno di riferimento.



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

COMUNE DI STIENTA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2019	2020
Risorse stabili - Art. 67 comma 1			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.681,94	36.681,94	36.681,94
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.501,16	12.501,16	12.501,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.549,13	2.549,13	2.549,13
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.388,83	3.388,83	3.388,83
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.698,11	3.698,11	3.698,11
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-	-
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	933,75	933,75	933,75
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	59.752,92	59.752,92	59.752,92
Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C) (incremento RIA corrente per cessati anno precedente)	-	-	995,15
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C) (riporto da annualità precedenti)	-	-	1.493,83
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)	-	-	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)	-	-	-
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)	-	-	-
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	-	2.488,98
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2			
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)	-	1.248,00	1.248,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	-	1.304,38	1.304,38
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	-	2.552,38	2.552,38
TOTALE RISORSE STABILI	59.752,92	62.305,30	64.794,28
Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3			
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinarmente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ... (recupera evasione tributaria)	1.976,13	-	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)	-	-	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)	-	-	-
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)	-	-	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)	-	-	-
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4	3.436,60	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.412,73	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	2.194,46	2.194,46	1.585,92
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinarmente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)	10.000,00	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	-	-	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	12.194,46	2.194,46	1.585,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.607,19	2.194,46	1.585,92



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

COMUNE DI STIENTA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2019	2020
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	77.360,11	64.499,76	66.380,20
Di cui: totale soggetto al limite	65.165,65	59.752,92	62.241,90
Di cui: totale NON soggetto al limite	12.194,46	4.746,84	4.138,30

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001			
TOTALE DECURTAZIONI	-	-	-

DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	77.360,11	64.499,76	66.380,20

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2019	2020
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	65.165,65	59.752,92	62.241,90
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti			
Decurtazione consolidata 2011/2014	-	-	-
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE	65.165,65	59.752,92	62.241,90

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	12.194,46	4.746,84	4.138,30
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite			
TOTALE VOCI ESCLUSE	12.194,46	4.746,84	4.138,30

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	18.929,98	18.020,10	25.855,36
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-		
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-		
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato	4	4	4
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.196,46	2.196,46	2.196,46
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	86.292,09	79.969,48	90.293,72
Decremento capacità assunzionale (Delibera _____)			6.482,00



Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'S' at the top, and other illegible signatures below it.

Fondo risorse decentrate anno 2020
DESTINAZIONE

Art. 68 comma 1 CCNL 2018	Progressioni economiche consolidate	Euro 26.648,19
Art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 2004	Indennità di comparto	Euro 6.686,10
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – gestione valori (euro 1,00 giornalieri)	Euro 720,00
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – rischio/disagio (euro 1,00 giornalieri)	Euro 360,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 1 CCNL 2018	Euro 8.000,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 2 CCNL 2018 – art. 70quinquies comma 2 lett. a) – indennità per ufficiale d'anagrafe/stato civile	Euro 300,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 2 CCNL 2018 – art. 70quinquies comma 2 lett. b) – indennità per archivista informatico	Euro 300,00
Art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 2018	Indennità di funzione – art. 56sexies CCNL 2018	Euro 1.000,00
Art. 23 CCNL 2018	Indennità di turno	Euro 2.000,00
Art. 56q CCNL 2018	Indennità di servizio esterno	Euro 800,00
TOTALE		Euro 46.814,29
Nuove progressioni economiche		Euro 3.300,00
TOTALE CON PROGRESSIONI ANNO 2020		Euro 50.114,29
Art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 2018	Performance organizzativa	Euro 9.759,55
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 2018	Performance individuale	Euro 6.506,36
TOTALE COMPLESSIVO		Euro 66.380,20
Lavoro straordinario 2020		Euro 2.194,46



Handwritten signatures and initials, including a large 'A' and several other illegible marks.



Rovigo 11. dicembre 2020

Alla c.a

Segretario comunale
Dott.ssa Patrizia Pallare

Delegazione trattante -parte pubblica

COMUNE DI STIENTA

Oggetto" delega rappresentante sindacale ,territoriale , Uil Fpl Rovigo"

Con la presente, il sottoscritto Cristiano Maria Pavarin ,segretario generale Uil Fpl Rovigo

DELEGA

Il dipendente sig. Galletto Mauro ,rappresentante Rsu del comune di Stienta ,alla sottoscrizione degli accordi relativi alla ripartizione delle risorse produttività anno 2020 a nome e per conto della Uil Fpl di Rovigo

Certo di un positivo riscontro nel merito, ringrazio porgendo distinti saluti

Cristiano Maria Pavarin



SEGRETERIA PROVINCIALE ROVIGO

Rovigo, 10 dicembre 2020

Sig. Segretario Comunale

e p.c. R.S.U.

Comune di Sienta

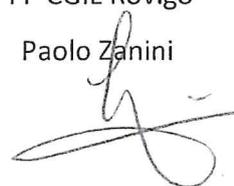
Oggetto: delega alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo, parte economica, anno 2020.

Il sottoscritto Paolo Zanini, Segretario della FP CGIL di Rovigo, con la presente conferisce delega alla RSU del Comune di Sienta, al fine di sottoscrivere, in nome e per conto della nostra Organizzazione sindacale, l'ipotesi di C.C.I. anno 2020. Comunica altresì che, qualora il testo rimanga invariato, tale delega si intende valida anche per la sottoscrizione del contratto.

Distinti saluti

p. FP CGIL Rovigo

Paolo Zanini





COMUNE DI STIENTA

- Provincia di Rovigo -

Piazza S. Stefano, 1 – 45039 Stienta (Ro) - CF 83000750295 – P. IVA 00213550296 - Tel 0425/746111

info@comune.stienta.ro.it – pec: info@pec.comune.stienta.ro.it

Premesso che:

- a) in data 11/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, riguardante la modifica dei commi 2 e 3 dell'Art. 26 della parte normativa sottoscritta il 03/10/2019 e parte economica 2020;
- b) il revisore dei conti in data 17/12/2020 prot. n. 7943 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 21/12/2020 n. 113, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

*In data **28 dicembre 2020** le delegazioni trattanti composte come di seguito indicate, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo riguardante la modifica dei commi 2 e 3 dell'Art. 26 della parte normativa sottoscritta il 03/10/2019 e parte economica 2020:*

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pallara Patrizia

Segretario comunale – Presidente

Dott. Cristina De Tomas

Responsabile Area Finanziaria – componente

Dott. Sergio Gnudi

Responsabile Area Servizi alla Persona - componente

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

CGIL FP Sig. Zanini Paolo – DELEGA R.S.U.

UIL FPL Sig. Cristiano Maria Pavarin - DELEGA R.S.U.

R.S.U.

Sig. geom. Mauro Galetto



Copia del presente accordo, integrato dagli allegati, verrà trasmesso ai Responsabili di Servizio e alle RSU e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Indennità per specifiche responsabilità

(PROPOSTA DI MODIFICA DEI COMMII 2 E 3)

2. Il criterio per l'assegnazione degli incarichi di specifiche responsabilità è quello della:

Specificità dei compiti e/o dei procedimenti assegnati. Detta specificità viene individuata e graduata dai Responsabili dei Servizi, attraverso il numero dei parametri di riferimento ritenuti idonei all'operazione di "pesatura" del/i Procedimento/i o Compito/i assegnato/i,

Parametri di valutazione del peso della specificità dei procedimenti o dei compiti:**Punteggio massimo attribuibile: punti 18 (1:basso 2:medio 3:alto)**

- Coordinamento di personale in strutture formalizzate nello schema organizzativo dell'Ente o Coordinamento del personale assegnato a squadre o gruppi. Punti: 1, 2, 3;
- Attribuzione della responsabilità di procedimento in materia che comporta rilevanti responsabilità istruttorie, individuate e motivate dal Responsabile dell'Ente. Punti: 1, 2, 3;
- Svolgimento di funzioni plurime afferenti diversi ambiti funzionali. Punti: 1, 2, 3;
- Esercizio di funzioni con necessità di conoscenze mono disciplinari con specializzazioni non interscambiabili con altri dipendenti. Punti: 1, 2, 3;
- Procedimento/i o Compito/i che implicano contatti e rapporti continui con gli amministratori e con il Segretario Generale. Punti: 1, 2, 3;
- Procedimento/i o Compito/i che implica contatti e rapporti continui con l'utenza. Punti: 1, 2, 3;

Si ritiene Specifico il Procedimento o Compito che avrà raggiunto un punteggio pari almeno a 5 punti.

Oltre detta soglia le misure di indennità da attribuirsi sono diverse in rapporto alle diverse specificità riconosciute alle responsabilità o compiti assegnati, secondo il seguente schema e, di fianco, sono riportate le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità:

-punti 5	€ 1.000,00
-punti da 6 a 8	€ 1.200,00
-punti da 9 a 11	€ 1.400,00
-punti da 12 a 14	€ 1.600,00
-punti da 15 a 18	€ 1.800,00

3.La proposta di riconoscimento o di modifica del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata alla Conferenza di Direzione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione decentrata. In caso di attivazione di nuove nomine, ferma restando la competenza esclusiva dei responsabili circa l'adozione dell'atto, questi dovranno comunque verificare che il fondo di incentivazione del personale disponga nella relativa voce, di sufficienti risorse da concordarsi in sede di programmazione dalla Conferenza dei Capi Area o in aumento in sede di contrattazione decentrata dell'anno di riferimento.



C. N. el
 Q. P.

COMUNE DI STIENTA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2019	2020
<i>Risorse stabili - Art. 67 comma 1</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.681,94	36.681,94	36.681,94
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	12.501,16	12.501,16	12.501,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.549,13	2.549,13	2.549,13
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.388,83	3.388,83	3.388,83
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.698,11	3.698,11	3.698,11
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-	-
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	933,75	933,75	933,75
Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	59.752,92	59.752,92	59.752,92
<i>Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2</i>			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C) (incremento RIA corrente per cessati anno precedente)	-	-	995,15
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C) (riporto da annualità precedenti)	-	-	1.493,83
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)	-	-	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)	-	-	-
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)	-	-	-
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2	-	-	2.488,98
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2</i>			
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)	-	1.248,00	1.248,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	-	1.304,38	1.304,38
Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2	-	2.552,38	2.552,38
TOTALE RISORSE STABILI	59.752,92	62.305,30	64.794,28
<i>Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3</i>			
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ... (recupero evasione tributaria)	1.976,13	-	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)	-	-	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)	-	-	-
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)	-	-	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)	-	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)	-	-	-
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4	3.436,60	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.412,73	-	-
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3</i>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	2.194,46	2.194,46	1.585,92
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)	-	-	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)	10.000,00	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...	-	-	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	12.194,46	2.194,46	1.585,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.607,19	2.194,46	1.585,92



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several initials on the right, likely representing the officials responsible for the document.

COMUNE DI STIENTA (RO)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2019	2020
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	77.360,11	64.499,76	66.380,20
Di cui: totale soggetto al limite	65.165,65	59.752,92	62.241,90
Di cui: totale NON soggetto al limite	12.194,46	4.746,84	4.138,30

Decurtazioni

DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001			
TOTALE DECURTAZIONI	-	-	-

DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	77.360,11	64.499,76	66.380,20

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2019	2020
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	65.165,65	59.752,92	62.241,90
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti			
Decurtazione consolidata 2011/2014	-	-	-
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE	65.165,65	59.752,92	62.241,90

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	12.194,46	4.746,84	4.138,30
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite			
TOTALE VOCI ESCLUSE	12.194,46	4.746,84	4.138,30

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	18.929,98	18.020,10	25.855,36
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-		
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-		
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato			
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.196,46	2.196,46	2.196,46
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	86.292,09	79.969,48	90.293,72
Decremento capacità assunzionale (Delibera _____)			6.482,00



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature and several smaller initials.

Fondo risorse decentrate anno 2020
DESTINAZIONE

Art. 68 comma 1 CCNL 2018	Progressioni economiche consolidate	Euro 26.648,19
Art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 2004	Indennità di comparto	Euro 6.686,10
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – gestione valori (euro 1,00 giornalieri)	Euro 720,00
Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2018	Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL 2018 – rischio/disagio (euro 1,00 giornalieri)	Euro 360,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 1 CCNL 2018	Euro 8.000,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 2 CCNL 2018 – art. 70quinquies comma 2 lett. a) – indennità per ufficiale d'anagrafe/stato civile	Euro 300,00
Art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2018	Compensi per specifiche responsabilità – art. 70quinquies comma 2 CCNL 2018 – art. 70quinquies comma 2 lett. b) – indennità per archivista informatico	Euro 300,00
Art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 2018	Indennità di funzione – art. 56sexies CCNL 2018	Euro 1.000,00
Art. 23 CCNL 2018	Indennità di turno	Euro 2.000,00
Art. 56q CCNL 2018	Indennità di servizio esterno	Euro 800,00
TOTALE		Euro 46.814,29
Nuove progressioni economiche		Euro 3.300,00
TOTALE CON PROGRESSIONI ANNO 2020		Euro 50.114,29
Art. 68 comma 2 lett. a) CCNL 2018	Performance organizzativa	Euro 9.759,55
Art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 2018	Performance individuale	Euro 6.506,36
TOTALE COMPLESSIVO		Euro 66.380,20
Lavoro straordinario 2020		Euro 2.194,46



Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'G' and other illegible marks.

