

COMUNE DI STIENTA

(Provincia di Rovigo)

Prot. n. 7845 del 14/12/2020

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sull'intesa preliminare riguardante "ipotesi Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica (2020)", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 11/12/2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi del 11 Dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario comunale Responsabile Area Intercomunale 2 Ragioneria, contabilità, controllo di gestione Responsabile Area Intercomunale 3 Servizi alla Persona e della Comunicazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP-CGIL, UIL-FPL RSU Aziendali
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, avente un rapporto a tempo pieno ovvero parziale, del Comune di Stienta, compreso il personale comandato o distaccato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Fondo risorse decentrate dell'anno 2020: ripartizione delle risorse



Roll

propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance riferito all'anno 2020 è stato adottato con atto di Giunta comunale n. 75 del 3/08/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto come previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs.150/2009, il programma è stato approvato in data 30/01/2020 con atto di Giunta comunale n. 8.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

A) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo sottoscritta

Il provvedimento costituisce e ripartisce numericamente il fondo risorse decentrate anno 2020 fra le varie voci di utilizzo previste dall'art. 68 del CCNL 2016-2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo

Disposizioni contrattuali	Importo
CCNL 22/01/04 art. 33 – Indennità di comparto	€ 6.686,10
CCNL 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali già conferite	€ 26.648,19
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 2 lett. j) – Progressioni economiche con effetto dal 01/01/2020	€ 3.300,00
Retribuzione di posizione e risultato P.o.	€ 25.855,36 (di cui € 6.482,00 a carico bilancio per riduzione capacità assunzionali)
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett d) – Indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo	€ 2.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 56 quinquies – Indennità di servizio esterno	€ 800,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett e) - Indennità specifiche responsabilità, indennità di funzione P.M. ed art. 70-quinquies co. 2 (Stato civile)	€ 9.600,00
CCNL 21/05/2018 – maneggio valori	€ 720,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett c) - condizioni lavoro	€ 360,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett a) e b) – performance, di cui organizzativa euro 9.759,55 e performance individuale euro 6.506,36.	€ 16.265,91

Full

Totale	€ 92.235,56 (comprensivo dell'importo della retribuzione di posizione e risultato p.o che pur non essendo una voce specifica del fondo produttività, rientra nel limite di cui all'art. 23 c. 2, del D.Lgs 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016)

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2020, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario. Alle stesse si aggiunge l'importo di € 2.194,46 a titolo di fondo per il lavoro straordinario 2020.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 29 ottobre 2016.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, poiché l'istituto non è rivolto alla generalità dei dipendenti ed è attuato con modalità selettive disciplinate dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In riferimento alla progettualità approvate con la delibera di G.M. n. 75 del 3/8/2020, si rimanda alla relazione del Nucleo di valutazione per la verifica e la certificazione dei risultati.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 64.794,28

Risorse variabili	1.585,92
Residui anni precedenti	0
Totale	66.380,20

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate: Conformemente a quanto previsto dall'art. 67, c. 1, del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € 55.121,06 (Importo unico consolidato anno 2017).

A tale importo vanno aggiunti:

Descrizione	Importo
Retribuzione individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti in misura intera in ragione di anno (art. 67, c. 2 lett. c)	€ 3.698,11+2.488,98 totale € 6.187,09
Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari anno 2001)	€ 933,75
Totale risorse stabili	€ 62.241,90

La parte “**stabile**” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 64.794,28**.

Altri incrementi non soggetti al limite:

Descrizione	Importo
Differenziale PEO sul personale in essere al 01/01/2019 – art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	€ 1.304,38
Risorse derivanti da disposizioni di legge – Incentivo recupero evasione tributaria	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc – art.	

Reu

67 c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n. 15 dipendenti al 31/12/2015)	€ 1.248,00
Totale risorse non soggette al limite	2.552,38

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così, determinate

Descrizione	Importo
Risorse variabili NON soggette al limite (Economia lavoro straordinario anno precedente 2019)	€ 1.585,92
Totale risorse variabili NON soggette al limite	€ 1.585,92

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo tiene conto di tutti i vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare, nello specifico di quanto stabilito nell'articolo 23 del D.Lgs. 75/2017.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO – ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
Totale fondo risorse decentrate ai dipendenti	€ 77.360,11	€ 66.380,20
Voci escluse dal fondo non soggette al limite	- 12.194,464	-4.138,30
Fondo depurato dalle voci non	€ 65.165,65	€ 62.241,90

soggette al vincolo		
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative imputate a bilancio	€ 18.929,98	€ 25.855,36 (di cui 6.482,00 riduzione capacità assunzionali-escluse dal limite)
Fondo lavoro straordinario	€ 2.194,46	€ 2.194,46
Totale da assoggettare a verifica art 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	€ 86.290,09	€ 83.809,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale al 31/12/2020	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 64.794,28
Risorse variabili	€ 1.585,92
Totale fondo soggetto a limite tendenziale al 31/12/2020	€ 62.241,90
Risorse variabili sterilizzate non soggette al limite	€ 4.138,30
Totale fondo tendenziale al 31/12/2020	€ 66.380,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse consolidate	0
Decurtazione risorse variabili	0

Luc

Risorse posizioni organizzative e risultato	€ 25.855,36 (di cui € 6.482,00 a carico bilancio per riduzione capacità assunzionale-esclusi-)
Fondo lavoro straordinario 2020	€ 2.194,46
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 83.809,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 2.552,38 di cui:

1) € 1.304,38 differenziale PEO su personale in servizio all'01/01/2019. Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018.

2) € 1.248,00 - Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n.15 dipendenti al 31/12/2015).

Ed inoltre € 1.585,92 – risorse derivanti economie lavoro straordinario anno precedente ed € 6.482,00 per aumento fondo P.O. - risorse a carico del bilancio escluse per riduzione capacità assunzionale con del. di G.C. n. 45 del 14/5/2020.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.122,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.686,10
Progressioni orizzontali storiche	26.648,19
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Somma non prevista nel Fondo
Totale	33.334,29

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.045,91 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.000,00
Indennità condizioni lavoro art 70 bis CCNL 2016-2018	360,00
Indennità di maneggio valori	720,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2, CCNL 2016/2018) – Archivista informatico	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1, CCNL 2016/2018)	8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2, CCNL 2016/2018) – Stato civile	300,00
Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 2016/2018)	1.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018)	800,00
performance organizzativa e individuale	16.265,91
Altro Art. 67 c. 2 lett. I CCNL 2016-2018	//
Progressioni orizzontali anno 2020	3.300,00
Totale	33.045,91

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2020, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Somme non regolate dal contratto	33.334,29
Somme regolate dal contratto	33.045,91
Somme non soggette al limite	//
Totale	66.380,20

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 64.794,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali (storiche ed presunte anno 2020), ammontano a € 36.634,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

E' stato previsto lo stanziamento di € 3.300,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza prevista dal CCDI parte normativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Si allega:

Tabella raffronto fondo anni 2016 e 2020 (Allegato A)

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2459 (oltre ai capitoli di spesa rispettivamente per gli oneri riflessi e Irap), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, determinato in via tendenziale al 31/12/2020 dall'Amministrazione con determinazione n. 467 del 30/07/2020 sarà definitivamente impegnato:

al capitolo 2459 del bilancio 2020, per le retribuzioni;
al capitolo 2460 del bilancio 2020, per gli oneri riflessi;
al capitolo 360 del bilancio 2020, per l'Irap.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Stienta li, 14 dicembre 2020

Il Responsabile Area Intercomunale I
Affari generali
Segretario Comunale
Dott.ssa Patrizia Pallara



