

Relazione del Nucleo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Con riferimento alle norme regolamentari dell'ente, la presente rappresenta la relazione Nucleo di Valutazione delle performance dell'ente sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

Anno 2021

Sommario

1. Descrizione delle modalità del monitoraggio Nucleo di Valutazione³
2. Processo di attuazione del ciclo della performance³
3. Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione³
4. Utilizzo dei risultati del Sistema di misurazione e valutazione⁴
5. Proposte di miglioramento⁴

1. Descrizione delle modalità del monitoraggio Nucleo di Valutazione

Il Comune di Occhiobello ha assunto il sistema di misurazione e valutazione della performance quale strumento per il miglioramento dei servizi offerti alla cittadinanza e per la crescita delle competenze professionali dei dipendenti. Riconosce il merito attraverso l'erogazione di premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative.

L'art. 14 comma 4 lettera a) del d.lgs. 150/2009 prevede che sia necessario procedere con una relazione a monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

Come noto l'art. 14 non è norma di diretta applicazione per gli enti locali e pertanto, laddove il Comune ha optato per il mantenimento del Nucleo di valutazione, sono state identificate le competenze dello stesso all'interno del proprio regolamento.

In data 14/04/2021, con delibera di G. M. n. 47, immediatamente eseguibile, il Comune ha approvato l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance che prevede, tra l'altro, le modalità di valutazione della performance organizzativa e individuale.

Particolare attenzione è posta all'adozione delle schede di valutazione dei dipendenti, dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, del segretario comunale.

All'interno del regolamento sono pertanto individuati tutti i criteri per la valutazione della performance.

2. Processo di attuazione del ciclo della performance

Essendo da poco stato approvato l'aggiornamento del SMVP questo 2021 sarà il primo anno di verifica del funzionamento dello stesso.

3. Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione

L'Ente, con Delibera di Giunta n. 34 del 31/03/2021, immediatamente eseguibile, ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per gli anni 2021-2023.

Il Piano definisce le modalità di attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, e le misure organizzative che ogni amministrazione prende per assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi.

Scopo principale della trasparenza è favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche, da qui il forte legame con il piano anticorruzione.

Relativamente a detta attività l'Ente è nella sostanza in linea con gli obblighi di legge e gli standard definiti dalla CIVIT/ANAC, anche in ordine alla tipologia dei dati pubblicati nel sito web e al relativo aggiornamento.

Il gruppo di lavoro ha seguito le attività di monitoraggio secondo le indicazioni fornite dalla Civit/Anac.

È garantita la massima trasparenza in ogni fase di gestione del ciclo della performance, assicurando la pubblicità e la pubblicazione di tutti i documenti che la riguardano mediante l'inserimento nel sito istituzionale sotto la sezione "Amministrazione Trasparente"

L'attività di monitoraggio periodico sulla pubblicazione dei dati e sulle iniziative in materia di trasparenza e integrità è stata assicurata dal Responsabile della Trasparenza.

4. Utilizzo dei risultati del Sistema di misurazione e valutazione

Il sistema di valutazione delle performance ha la capacità di orientare l'azione del vertice strategico aziendale e della dirigenza tramite l'acquisizione dei dati e dei risultati derivanti dalla misurazione della performance, contribuendo al Piano della Performance 2021/2023 approvato in data 26/05/2021 con delibera di G. C. n. 78, immediatamente eseguibile.

5. Proposte di miglioramento

Il Nucleo suggerisce di monitorare nel corso dell'anno 2021 l'applicazione dell'aggiornamento del sistema di misurazione e di verificare il prossimo anno l'effettivo andamento dello stesso anche con particolare attenzione alla correlazione tra valutazione e premialità.

26 maggio 2021

IL NUCLEO
Gianluca Bertagna

